



Toezichtvisie

Een leven lang lezen,
leren, ontwikkelen
en ontmoeten

De Bibliotheek Kop van Overijssel, Staphorst en Zwartewaterland leveren in een veilige omgeving een bijdrage aan de persoonlijke ontwikkeling van alle inwoners.

Wij stimuleren jong en oud om meer te lezen. Met het Taalpunt helpen wij inwoners bij het vergroten van hun basisvaardigheden (geletterdheid, gecijferdheid en digitale vaardigheden). Vanuit de gedachte dat leren niet stopt na het afronden van een opleiding maken wij ons sterk voor een leven lang leren en ontwikkelen.

Bovendien creëren wij waardevolle momenten van ontmoeting in onze vestigingen. Wij vinden het namelijk belangrijk dat iedereen mee kan (blijven) doen in onze continue veranderende samenleving.



De raad van toezicht steunt de Bibliotheek om een inspirerende plek te zijn voor een leven lang lezen, leren, ontwikkelen en ontmoeten.

WAT WILLEN WE BEREIKEN?

- Kwaliteit, continuïteit en een gezonde financiële positie van de Bibliotheek.
- Het zijn van een betrouwbare samenwerkingspartner in de regio.
- Een stevige invulling van de vijf functies van de Bibliotheek van de toekomst:
 - * kennis en informatie beschikbaar stellen;
 - * mogelijkheden bieden voor ontwikkeling en educatie;
 - * stimuleren om te lezen;
 - * ontmoetingen en debatten organiseren;
 - * mensen laten kennismaken met kunst en cultuur.





Wij willen een
bijdrage leveren aan
de Bibliotheek van de
toekomst om deze uit
te laten groeien tot de
bruisende huiskamer
van de gemeente.

WELKE ROLLEN HEBBEN WE?

TOEZICHTROL

Wij houden toezicht op beleid, doelstellingen, risico's, algemene gang van zaken en betrokkenheid. We zijn samen verantwoordelijk voor het toezicht als geheel en hebben ieder een eigen expertise.

WERKGEVERSROL

Wij zijn de werkgever van de directeur-bestuurder en (onder) steunen haar.

KLANKBORDROL

Wij zijn een waardevolle, toegankelijke en deskundige sparringpartner.

NETWERKROL

Wij zijn ambassadeurs van de Bibliotheek.

DAT DOEN WIJ DOOR:

- te blijven werken aan de Bibliotheek van de toekomst;
- ruimte te geven aan ieders inbreng;
- toezicht te houden op basis van verbeteren, vernieuwen en vertrouwen;
- een klankbord te zijn voor de directeur-bestuurder;
- niet op de bestuurdersstoel te gaan zitten;
- zichtbaar te zijn in de Bibliotheek en daarbuiten ambassadeur ervan te zijn;
- de governance code cultuur toe te passen.

HOE DOEN WE DAT?

- Door een transparante en prettige samenwerking met de directeur-bestuurder en de personeelsvertegenwoordiging en door de directeur-bestuurder bij alles te betrekken.
- Door te werken vanuit vertrouwen in de directeur-bestuurder, personeel, vrijwilligers en onze strategische samenwerkingspartners.
- Door betrokken te zijn bij de Bibliotheek en haar activiteiten.
- Door toezicht te houden vanuit langetermijnvisie en strategie met kwaliteit en continuïteit in besluitvorming.

WAT IS ONZE TOEGEVOEGDE WAARDE?

- Wij houden zorgvuldig toezicht op de maatschappelijke doelstelling en visie van de Bibliotheek.
- Vanuit ieders eigen achtergrond leveren wij een professionele bijdrage die de organisatie verder brengt.
- In gezamenlijkheid met de directeur-bestuurder (waar)borgen wij de continuïteit, kwaliteit en stabiliteit van de Bibliotheek.



DE ROL VAN DE COMMISSIES

Wij kennen twee commissies:

- Remuneratiecommissie
- Auditcommissie

UITGANGSPUNTEN IN DE WERKWIJZE VAN DE COMMISSIES

- Besluiten worden altijd in gezamenlijkheid genomen tijdens de raad van toezichtvergadering.
- De verslagen van de commissievergaderingen worden besproken in de raad van toezichtvergadering.
- Alle documentatie die besproken is in commissievergaderingen is toegankelijk voor alle leden van de raad van toezicht.

WELKE NORMEN HANTEREN WE?

- Er wordt gezorgd voor tijdige en relevante informatie.
- Er is oog voor achtergrondinformatie en context.
- We hebben een open houding, waarin kwetsbaarheid getoond kan en mag worden.
- De directeur-bestuurder is helder in wat zij van de raad van toezicht verwacht.
- Wij leggen verantwoording af middels een jaarverslag.

WELKE KADERS HANTEREN WE?

- Geldende wet- en regelgeving
- Governance code cultuur
- Statuten en reglementen
- Visie en meerjarenbeleidsplan

Samenwerking raad van toezicht en directeur-bestuurder

De directeur-bestuurder bestuurt en de raad van toezicht houdt toezicht. Dit verschil in taakverdeling wordt wederzijds gerespecteerd.

Er wordt gewerkt vanuit vertrouwen en er is een open gespreks- en aanspreekcultuur. Er wordt regelmatig gesproken over de gepaste afstand en nabijheid en de behoeftes daarin.



Samenstelling raad van toezicht

Gerrit van Hofwegen

voorzitter, remuneratiecommissie

Henriëtte Bongers

vicevoorzitter

Koob Logtenberg

auditcommissie

Roelof Westerbeek

auditcommissie

Rieneke Zijlstra

remuneratiecommissie

Rina Hoxe

Enrico Kolk

Louwra van Leest

directeur-bestuurder

Geertje Tissingh

secretariaat